



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 août 2011

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

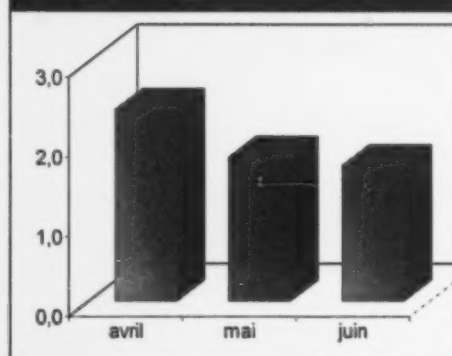
Page

Les rajustements salariaux de juin et du deuxième trimestre 2011.....	1
Principaux arrêts de travail	17
À paraître dans le prochain numéro	19
Pour plus d'information	19
Liste de distribution ajouter ou retirer mon nom	19

Profil du monde syndical canadien : les rajustements salariaux de juin 2011

Les principales conventions collectives ratifiées en juin 2011 ont donné lieu à une augmentation salariale moyenne de 1,7 % par année. Ces données sont basées sur l'examen de 39 conventions visant 131 720 employés. En mai 2011, l'augmentation salariale s'établissait à 1,8 % en moyenne, tandis qu'en avril 2011, l'augmentation atteignait 2,4 % en moyenne; il s'agit du plus fort taux enregistré à ce jour pour l'année 2011.

Pourcentage des rajustements issus des grands règlements selon le mois



Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 37,4 mois, et le rajustement salarial s'établissait à 3,0 % en moyenne. Les présentes conventions ont une durée moyenne de 40,9 mois et donnent lieu à un rajustement salarial de 1,7 % en moyenne.

En juin 2011, dans le secteur privé, 35 020 employés obtiennent des rajustements salariaux de 2,3 % en moyenne, tandis que dans le secteur public, 96 700 employés reçoivent des rajustements salariaux de 1,5 % en moyenne. La plus forte augmentation salariale du secteur privé provient de la convention ratifiée entre la Boeing Canada Technology à Winnipeg, Manitoba, et ses 1 040 employés. Cette convention donne lieu à un rajustement annuel de 3,3 % en moyenne sur une période de trois ans. La H.J. Heinz Company et ses 700 employés de Leamington, Ontario, ratifient une convention de quatre ans qui donne lieu à la plus faible moyenne annuelle, soit 0,8 %. Dans le secteur public, 3 850 employés d'Hydro One Inc., Ontario, obtiennent des rajustements de 3,0 % par année sur deux ans. En Colombie-Britannique, 860 employés de l'University of the Fraser Valley font l'objet d'un gel salarial d'une durée de deux ans.

Canada

Dans le secteur privé, les marchés d'alimentation Canada Safeway Limited ont conclu quatre conventions visant 9 800 employés situés principalement en Alberta. Ils obtiennent un rajustement salarial annuel de 2,8 à 3,0 % en moyenne dans le cadre d'une convention d'une durée de quatre ans. Dans le secteur public, les services de police de la ville de Toronto concluent sensiblement le même genre d'entente avec 7 820 employés. L'Association des hôpitaux de l'Ontario signe une convention de trois ans qui accorde une augmentation annuelle de 0,9 % à 54 000 employés, principalement des infirmières. La ville de Calgary accorde des rajustements annuels de 2,8 % en moyenne à près de 7 000 employés sur trois ans. Dans la sphère de compétence fédérale, 13 000 employés de la Société TELUS Communications obtiennent une augmentation salariale de 2,0 % en moyenne dans le cadre d'une convention de cinq ans.

Si l'on observe les secteurs d'activité, les services publics enregistrent la plus forte augmentation salariale au taux de 3,0 % en moyenne (Hydro One Inc. et Bruce Power L.P.). Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux affiche la plus faible augmentation salariale au taux de 1,1 % en moyenne (Association des hôpitaux de l'Ontario et University of the Fraser Valley).

Si l'on examine les sphères de compétence, l'Alberta et la Saskatchewan enregistrent la plus forte augmentation salariale au taux de 2,6 % en moyenne (Ville de Calgary et Canada Safeway Limited). La Colombie-Britannique affiche la plus faible augmentation au taux de 0,8 % en moyenne (University of the Fraser Valley).

En juin 2011, le rajustement salarial annuel moyen de 1,7 % était inférieur à l'indice des prix à la consommation (IPC) qui s'établissait à 3,1 % en moyenne.

** Note : Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2011		
	avril	mai	juin
Secteurs			
Secteur public	2,6	1,5	1,5
Secteur privé	2,0	2,3	2,3
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,4	1,8	1,7
Sans indemnité de vie chère	2,6	1,7	1,7
Avec indemnité de vie chère	2,0	2,3	2,1
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	1,6	0,5	1,1
Sans indemnité de vie chère	2,4	0,5	1,0
Avec indemnité de vie chère	0,2	0,4	1,6

	2011		
	avril	mai	juin
Secteurs d'activité			
Industries primaires	4,0	3,6	-
Services publics	3,4	-	3,0
Construction	1,9	2,0	-
Fabrication	0,5	1,7	1,7
Commerce de gros et de détail	1,2	-	2,9
Transport	3,2	2,5	2,4
Information et culture	1,5	2,8	2,0
Finance et services professionnels	3,0	-	2,5
Éducation, santé et services sociaux	3,1	1,2	1,1
Loisirs et hôtellerie	1,3	1,9	1,9
Administration publique	1,5	1,5	2,5
Sphères de compétence			
Île-du-Prince-Édouard	-	2,5	-
Nouvelle-Écosse	1,0	-	-
Nouveau-Brunswick	-0,0	-	-
Québec	1,8	2,7	2,4
Ontario	2,0	2,8	1,3
Manitoba	1,5	2,3	2,2
Saskatchewan	-	-	2,6
Alberta	3,0	1,6	2,6
Colombie-Britannique	1,3	1,3	0,8
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	-	-	-
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	1,8	2,5	2,1
Sphère de compétence fédérale	1,8	2,5	2,1

Profil du monde syndical canadien : les rajustements salariaux du deuxième trimestre 2011

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du deuxième trimestre 2011 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 2,0 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 105 conventions visant 269 290 employés.

Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 3,2 % en moyenne, soit un taux supérieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. Au cours du deuxième trimestre 2011, la durée moyenne des conventions était de 39,1 mois, comparativement à 37,3 mois lors des ententes précédentes.

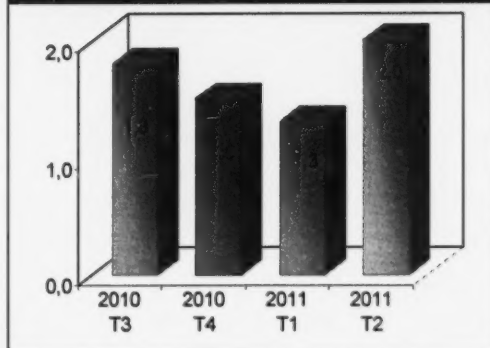
Au cours du deuxième trimestre 2011, les rajustements salariaux vont d'un gel salarial touchant 5 480 employés visés par huit conventions (six des huit ententes ont été ratifiées en Colombie-Britannique) à un rajustement de 5,8 % accordé à 950 assistants à l'enseignement de l'University of Windsor.

Le secteur public enregistre des rajustements salariaux de 1,9 % en moyenne, tandis que le secteur privé affiche des rajustements de 2,2 % en moyenne. Les résultats du secteur public ont été largement influencés par des programmes de restriction salariale principalement en vigueur en Colombie-Britannique (rajustement de 0,3 % dans le secteur public) et en Ontario (1,4 %). Dans le secteur privé, le secteur de la construction de l'Alberta connaît une augmentation de négociations collectives et signe neuf conventions visant 35 500 employés (dont 38 % sont couverts par le secteur privé) qui obtiennent un rajustement salarial de 1,9 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, au cours du deuxième trimestre 2011, les provinces de l'Atlantique enregistrent la plus faible moyenne de rajustements salariaux (1,0 %) et la Saskatchewan et l'Alberta affiche la plus forte moyenne (les deux provinces à 2,6 %). La plus importante concentration d'employés se trouve en Alberta (36,9 %) suivie de l'Ontario (33 % des employés) où les rajustements salariaux s'établissent à 1,4 % en moyenne. Dans la sphère de compétence fédérale, 30 750 employés visés par dix conventions obtiennent des augmentations salariales de 2,1 % en moyenne. Dans le secteur public fédéral, 6 020 employés reçoivent des rajustements de 1,5 % en moyenne dans le cadre de deux conventions (Société Radio-Canada et Monnaie royale canadienne). Dans le secteur privé fédéral, 24 730 employés obtiennent des rajustements de 2,2 % en moyenne dans le cadre de 8 conventions (dont 4 500 débardeurs de la British Columbia Maritime Employers Association qui reçoivent une augmentation annuelle de 2,5 % en moyenne; et 13 000 employés de la Société TELUS Communications qui obtiennent des augmentations de 2,0 % en moyenne).

Si l'on observe les secteurs d'activité, au cours du deuxième trimestre 2011, les industries primaires enregistrent les rajustements salariaux les plus élevés au taux de 3,9 % en moyenne, suivies par le secteur des services publics qui affiche 3,0 %. Le secteur de la fabrication enregistre la plus faible moyenne de rajustements au taux de 1,5 %, et le secteur des loisirs et de l'hôtellerie affiche la deuxième plus faible moyenne, soit 1,6 %. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui comporte la plus forte concentration d'employés (40,3 %) enregistre des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne.

Pourcentage des rajustements issus des
grands règlements selon le trimestre



Au cours des six premiers mois de l'année 2011 (de janvier à juin) les rajustements salariaux s'établissent à 1,8 % en moyenne. Durant cette période, le secteur public enregistre des rajustements de 1,5 % au sein de l'administration publique fédérale ainsi que l'administration provinciale (1,5 %); cependant, l'administration locale (ententes municipales) affiche des rajustements salariaux plus élevés, soit 2,4 %. Le secteur privé enregistre des rajustements salariaux de 2,2 % au cours de cette même période de six mois.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2010		2011	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Secteurs				
Secteur public	1,3	1,5	1,2	1,9
Secteur privé	2,2	1,2	2,2	2,2
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,8	1,5	1,3	2,0
Sans indemnité de vie chère	1,8	1,5	1,3	1,9
Avec indemnité de vie chère	1,9	1,7	3,0	2,1
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	2,4	1,2	0,9	1,2
Sans indemnité de vie chère	2,5	1,2	0,8	1,4
Avec indemnité de vie chère	0,8	0,4	2,9	0,6
Secteurs d'activité				
Industries primaires	3,5	3,7	-	3,9
Services publics	0,0	2,0	3,0	3,0
Construction	2,3	2,1	-	1,9
Fabrication	1,6	1,5	1,1	1,5
Commerce de gros et de détail	1,8	0,7	0,6	2,5
Transport	2,1	2,2	2,5	2,5
Information et culture	0,9	0,6	-	2,0
Finance et services professionnels	3,6	-	2,7	2,6
Éducation, santé et services sociaux	1,2	1,4	1,0	1,8
Loisirs et hôtellerie	-	2,2	2,0	1,6
Administration publique	1,8	1,6	1,7	2,0

	2010		2011	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Sphères de compétence				
Île-du-Prince-Édouard	-	3,4	2,0	2,5
Nouvelle-Écosse	1,2	-	1,0	1,0
Nouveau-Brunswick	1,8	1,4	1,5	-0,0
Québec	1,8	1,2	1,2	2,2
Ontario	2,1	1,4	2,4	1,4
Manitoba	1,2	1,4	1,4	1,9
Saskatchewan	2,9	2,4	-	2,6
Alberta	2,7	2,0	1,1	2,6
Colombie-Britannique	0,7	1,5	0,2	1,2
Territoires	-	-	2,7	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	-	1,7	1,5	-
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	1,7	2,2	2,6	2,1
Sphère de compétence fédérale	1,7	1,7	2,0	2,1

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2008	2009	2010	2011
Secteurs				
Secteur public	3,5	2,5	1,6	1,6
Secteur privé	2,5	1,8	2,1	2,2
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,2	2,4	1,8	1,8
Sans indemnité de vie chère	3,4	2,4	1,8	1,7
Avec indemnité de vie chère	1,7	2,3	1,9	2,2
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	3,6	2,5	1,8	1,1
Sans indemnité de vie chère	3,8	2,6	1,8	1,2
Avec indemnité de vie chère	1,9	1,9	1,3	0,8

	2008	2009	2010	2011
Secteurs d'activité				
Industries primaires	4,3	2,5	3,3	3,9
Services publics	2,3	3,0	1,4	3,0
Construction	5,4	3,7	2,4	1,9
Fabrication	1,2	1,7	1,5	1,5
Commerce de gros et de détail	2,8	1,8	1,1	2,3
Transport	3,1	1,1	2,2	2,5
Information et culture	2,0	2,0	0,8	2,0
Finance et services professionnels	2,8	2,5	3,2	2,6
Éducation, santé et services sociaux	3,8	3,0	1,6	1,5
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,0	2,2	1,7
Administration publique	2,7	2,1	1,5	1,9
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	1,7	-
Île-du-Prince-Édouard	3,0	3,6	2,7	2,1
Nouvelle-Écosse	4,1	2,9	1,5	1,0
Nouveau-Brunswick	3,7	6,0	2,0	1,2
Québec	2,4	2,2	1,5	1,5
Ontario	2,6	2,4	2,0	1,6
Manitoba	3,4	2,9	2,1	1,6
Saskatchewan	5,1	5,0	2,4	2,6
Alberta	4,8	4,5	3,5	2,5
Colombie-Britannique	2,5	2,8	0,2	0,5
Territoires	4,4	2,4	2,2	2,7
Multiprovince	-	0,0	-	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	2,9	1,7	1,7	1,5
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,9	1,3	1,9	2,2
Sphère de compétence fédérale	2,9	1,6	1,7	2,1

Note : Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à juin.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 2001

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,3	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	1,6	2,1	1,8
2011	1,6	2,2	1,8

Note : Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à juin.

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 179 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les secteurs d'activité.

Les principales ententes conclues en juin 2011

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
Hydro One Inc. à l'échelle de la province de l'Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; gens de métier; employés des services techniques	3 850	3,0	24,0	31 mar 2013
Bruce Power L.P., Toronto (Ontario) Fédération internationale des ingénieurs et techniciens (FAT-COI/CTC) employés scientifiques et autres professionnels	1 160	2,9*	48,0	31 déc 2014
2 conventions	5 010	3,0	29,6	
Fabrication				
Boeing Canada Technology Winnipeg (Manitoba) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	1 040	3,3*	36,1	20 jun 2014
H.J. Heinz Company of Canada Ltd. Leamington (Ontario) Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	700	0,8*	48,0	30 avr 2015
Electro-Motive Canada Company London (Ontario) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	620	0,0	6,9	31 déc 2011

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication (suite)				
Monnaie royale canadienne Ottawa (Ontario) et Winnipeg (Manitoba) Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés de production; employés de bureau	520	1,8	36,0	31 déc 2013
4 conventions	2 880	1,7	32,7	
Commerce de gros et de détail				
Canada Safeway Limited à l'échelle de la province de l'Alberta Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) commis de détail	6 800	2,9	48,0	22 mar 2014
Canada Safeway Limited Regina et Saskatoon (Saskatchewan) International Longshore and Warehouse Union (CTC) commis de détail	1 250	3,0	48,3	21 jun 2014
Canada Safeway Limited région du Sud (Alberta) Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) commis de détail	900	2,8	48,0	22 mar 2014
Canada Safeway Limited région du Nord (Alberta) Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) commis de détail	850	2,8	48,0	22 mar 2014
4 conventions	9 800	2,9	48,1	

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Transport				
Air Canada à l'échelle du réseau, Multiprovince Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (CTC) préposés aux passagers; employés du service à la clientèle	3 800	2,3	48,0	28 fév 2015
Aeroguard Company Ltd. Richmond (Colombie-Britannique) Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) agents de sécurité; surveillants	840	3,0	12,0	31 mar 2012
2 conventions	4 640	2,4	41,5	
Information et culture				
Société TELUS Communications à l'échelle du Canada Syndicat des travailleurs en télécommunications (CTC) téléphonistes; employés des services administratifs; gens de métier et employés auxiliaires	13 000	2,0*	61,3	31 déc 2015
Bell Canada à l'échelle des provinces de Québec et de l'Ontario Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) vendeurs	760	2,1	36,0	31 déc 2013
2 conventions	13 760	2,0	59,9	

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Finance et services professionnels				
Banque Canadienne Impériale de Commerce - Centre Visa Toronto (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de bureau; employés des services techniques	630	3,0	36,0	30 jun 2014
Pacific Blue Cross and British Columbia Life & Casualty Company Vancouver (Colombie-Britannique) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques	600	1,9	48,0	31 jul 2014
2 conventions	1 230	2,5	41,9	
Éducation, santé et services sociaux				
Association des hôpitaux de l'Ontario à l'échelle de la province de l'Ontario Ontario Nurses' Association (Syndicat indépendant national) infirmières	45 000	0,9	36,0	31 mar 2014
Association des hôpitaux de l'Ontario à l'échelle de la province de l'Ontario Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario (CTC) employés paramédicaux techniques	9 000	0,9	36,0	31 mar 2014
Université de l'Alberta Edmonton (Alberta) Association of Academic Staff: University of Alberta (Syndicat indépendant local) professeurs; bibliothécaires; personnel enseignant	2 800	1,9	24,0	30 jun 2013

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Université d'Ottawa Ottawa (Ontario) Association des professeurs à temps partiel de l'Université d'Ottawa (Syndicat indépendant local) chargés de cours	2 300	1,7	36,0	31 août 2013
University of Calgary Calgary (Alberta) The University of Calgary Faculty Association (Syndicat indépendant local) professeurs; bibliothécaires; charges de cours	2 150	2,0	24,0	30 jun 2013
River East Transcona School Division Winnipeg (Manitoba) Manitoba Teachers' Society (Syndicat indépendant national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	1 160	2,3	48,0	30 jun 2014
Pembina Trails School Division Winnipeg (Manitoba) Manitoba Teachers' Society (Syndicat indépendant national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	940	2,3	48,0	30 jun 2014
University of the Fraser Valley Abbotsford (Colombie-Britannique) Federation of Post-Secondary Educators of BC (CTC) professeurs; bibliothécaires; employés de soutien	860	0,0	24,0	31 mar 2012
Université du Manitoba Winnipeg (Manitoba) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) chargés de cours; auxiliaires à l'enseignement	800	1,5	48,0	31 août 2014

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
St. James-Assiniboia School Division Winnipeg (Manitoba) Manitoba Teachers' Society (Syndicat indépendant national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	630	2,3	48,0	30 jun 2014
Extendicare (Canada) Inc. Regina, Moose Jaw et Saskatoon (Saskatchewan) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) employés des services de santé	600	2,4	48,0	31 mar 2012
11 conventions	66 240	1,1	35,7	
Loisirs et hôtellerie				
Manitoba Lotteries Corporation Winnipeg (Manitoba) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (CTC) employés des casinos	970	1,6	44,1	4 jun 2014
Cadbridge Services (Canada) Inc. - Fairmont, Le Château Frontenac Québec (Québec) Syndicat démocratique des salariés du Château Frontenac (CSD) employés d'hôtel	500	2,4	48,0	31 déc 2014
2 conventions	1 470	1,9	45,5	

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Administration publique				
Toronto Police Services Board Toronto (Ontario) Toronto Police Association (Syndicat indépendant local) agents de police	5 650	2,8	48,0	31 déc 2014
Ville de Montréal Montréal (Québec) Fédération des policiers et policières du Québec (Syndicat indépendant national) agents de police	4 500	2,6	48,0	31 déc 2014
Ville de Calgary Calgary (Alberta) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur; employés des services techniques	3 790	2,8	36,1	5 jan 2014
Ville de Calgary Calgary (Alberta) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	3 200	2,8	36,1	5 jan 2014
Ville de Hamilton Hamilton (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	3 200	1,4	48,0	31 déc 2014
Ville de Saskatoon Saskatoon (Saskatchewan) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	1 640	2,3	36,0	31 déc 2012
Municipalité régionale de Durham Whitby (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur	1 500	2,2	36,0	31 mar 2014
Toronto Police Services Board Toronto (Ontario) Toronto Police Association (Syndicat indépendant local) cadets de police	1 220	2,8	48,0	31 déc 2014

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Administration publique (suite)				
Gouvernement du Québec à l'échelle de la province de Québec Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec (Syndicat indépendant national) ingénieurs	1 040	1,2	60,0	31 mar 2015
Toronto Police Services Board Toronto (Ontario) Toronto Police Association (Syndicat indépendant local) employés de bureau; employés des services techniques	950	2,8	48,0	31 déc 2014
10 conventions	26 690	2,5	43,9	
TOTAL				
4 conventions avec indemnité de vie chère	15 900	2,1	58,1	
35 conventions sans indemnité de vie chère	115 820	1,7	38,5	
39 conventions au total	131 720	1,7	40,9	

*** Indemnité de vie chère**

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **22 juillet au 11 août 2011**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Bombardier Thunder Bay (Ontario) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (700 employés de production)	Salaires, avantages sociaux, régime de retraite	Grève (09 août 2011)	
Finning (Canada), division de Finning International Inc. Vancouver (Colombie-Britannique) Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (700 employés des services et préposés à l'entretien)	Salaires, avantages sociaux, sous-traitance	Grève (22 juin 2011)	Grève (04 août 2011)
Saskatchewan Association of Health Organizations À l'échelle de la province de la Saskatchewan Health Sciences Association of Saskatchewan (3 000 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux) 50 % services essentiels*	Salaires	Grève tournante (09 mai 2011)	Grève tournante (05 août 2011)
• Régions sociosanitaires de Regina Qu'Appelle, Saskatoon et Prince Albert Parkland (400 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux)		21 juin 2011	24 juin 2011
• Régions sociosanitaires de Regina Qu'Appelle, Five Hills, Prairie North et Prince Albert (300 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux)		20 juin 2011	20 juin 2011
• Régions sociosanitaires de Prairie North, Kelsey Trail, Saskatoon et Sun Country (100 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux)		16 juin 2011	17 juin 2011

* Postes ou ensemble de postes qui doivent être maintenus lorsqu'il y a grève appréhendée ou déclarée mettant en danger la santé et la sécurité publique ou de nature à causer des dommages graves irrémediables.

Employeur, emplacement,
syndicat et employés

Litige(s)

Début

Fin

Saskatchewan Association of Health
Organizations

À l'échelle de la province de la Saskatchewan
Health Sciences Association of Saskatchewan
(3 000 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)

50 % services essentiels

(suite)

Grève tournante

Grève tournante

- Région sociosanitaire de Saskatoon
(400 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)
- Région sociosanitaire de Saskatoon
(300 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)
- Région sociosanitaire de Sunrise
(60 employés professionnels des soins
de santé et des services sociaux)
- Région sociosanitaire de Regina
Qu'Appelle
(120 employés professionnels des soins
de santé et des services sociaux)
- Région sociosanitaire de Cypress
(50 employés professionnels des soins
de santé et des services sociaux)
- Région sociosanitaire de Saskatoon
(150 employés professionnels des soins
de santé et des services sociaux)
- Région sociosanitaire de Prince Albert
Parkland
(60 employés professionnels des soins
de santé et des services sociaux)

13 juin 2011

14 juin 2011

10 juin 2011

10 juin 2011

25 mai 2011

25 mai 2011

17 mai 2011

17 mai 2011

13 mai 2011

13 mai 2011

11 mai 2011

11 mai 2011

09 mai 2011

09 mai 2011

US Steel Canada Inc.
Hamilton (Ontario)

Syndicat international des travailleurs unis
de la métallurgie, du papier et de la
foresterie, du caoutchouc, de la fabrication,
de l'énergie, des services et industries
connexes
(939 métallurgistes)

Régime de retraite

Lock-out
(07 novembre 2010)

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer auprès de la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).

Liste de distribution – ajouter ou retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE

